

**Федеральное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Ишимбайское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого  
типа» (Ишимбайское СУВУ)**

Утвержден  
Протоколом заседания  
Совета Учреждения  
от «22» 01 2025 г. № 1

**Доклад об организации системы внутреннего обеспечения  
соответствия требованиям антимонопольного законодательства в  
деятельности Ишимбайского СУВУ за 2024 год**

**1. Общие положения**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в Ишимбайском СУВУ (далее — Учреждение) утвержден приказ от 24.02.2021 № 38 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства».

В целях обеспечения открытости и доступа на официальном сайте Учреждения в разделе «Антимонопольный комплаенс» можно ознакомиться с информацией.

**2. Информация о проведении выявления и оценки нарушения  
антимонопольного законодательства**

Согласно приказ от 30.12.2022г. № 136 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» проводятся следующие мероприятия:

- а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);
- б) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства;
- в) проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

**2.1. Анализ выявленных нарушений антимонопольного  
законодательства в деятельности учреждения за предыдущие три года не**



**реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства)**

В целях проведения указанного мероприятия у структурных подразделений Учреждения была запрошена и проанализирована информация о наличии (отсутствии) нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за 3 года, предшествующих текущему году, и за текущий год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Уполномоченным должностным лицом проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в период 2022 - 2024 годов.

Анализ правоприменительной практики при рассмотрении дел в Управлении ФАС по Республике Башкортостан (1 дело об административном правонарушении за 2024 год) показал нарушения требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок (1 дело об административном правонарушении за 2024 год).

За отчетный период нарушений требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок не допущено. Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Ишимбайским СУВУ норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Локальные правовые акты Ишимбайского СУВУ, в которых Управление ФАС по Республики Башкортостан выявлены нарушения антимонопольного законодательства в указанный период отсутствуют.

В целях недопущения нарушений в дальнейшем, при организации закупок контрактному управляющему Учреждения соблюдать требования установленные законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

**2.2 Мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства**

В рамках указанного мероприятия в 2024 году заместителем директора по режиму направлены:

- запросы сведений от структурных подразделений Учреждения о наличии (отсутствии) замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов;
- запросы сведений о выявленных конфликтах интересов в деятельности сотрудников в сфере функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении, разработанных предложениях по его предотвращению, о проведении соответствующих внутренних проверок.

Согласно информации, поступившей на перечисленные выше запросы, замечания и предложения отсутствовали. Ситуаций конфликта интересов в деятельности Учреждения в сфере функционирования антимонопольного комплаенса не выявлено, внутренних проверок не проводилось.



### **2.3 Проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства**

Результат проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом осуществляется согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В целях исключения положений, противоречащих нормам антимонопольного законодательства на стадии разработки проектов ЛНА, договоров, соглашений, уполномоченным должностным лицом на постоянной основе проводится юридическая экспертиза актов, подготовленных структурными подразделениями Учреждения.

В период 2022-2024 годы обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса не проводилось. В соответствии с Договором от 21 ноября 2024 № 258-21.11.2024 об образовании на обучение по образовательной программе с ООО «Региональный центр повышения квалификации» 18 работников учреждения получили Дополнительное профессиональное образование по курсу «Антикоррупционная деятельность в государственных и муниципальных учреждениях», в том числе прошли обучение должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства. 24 сентября 2024 года приняли участие в онлайн вебинаре: «Актуальные вопросы по отдельным механизмам нацрежима: приказ 126н, постановления 616, 617 и 878». 07 февраля 2024 года приняли участие в онлайн вебинаре: Изменения в законодательстве по закупкам: 44-ФЗ.

### **3. Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса**

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса устанавливаются следующие ключевые показатели: 1) для учреждения в целом являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2023 годом);

2) Для уполномоченного должностного лица рассчитывается следующий КПЭ:

- доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

В соответствии с обозначенными нормами в 2024 году достигнуты следующие значения ключевых показателей.



1) Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2023 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2023}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с 2023 годом;  
КН<sub>2023</sub> - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в 2023 году.

КН<sub>оп</sub> количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде (в 2024 году).

$$КСН = \frac{0}{1} = 1$$

Таким образом, имелось одно нарушение антимонопольного законодательства в Учреждении в 2024 году.

2) Доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КС_{общ}}, \text{ где}$$

ДСо - доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС<sub>общ</sub> - общее количество сотрудников учреждения, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

$$ДСо = \frac{6}{6} = 1$$

Таким образом, ключевой показатель выполнен в полном объеме.

#### **4. Выводы по результатам проведенного анализа**

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что сферами деятельности Учреждения, наиболее подверженным рискам нарушения антимонопольного законодательства, остается контрактная система в сфере закупок. Таким образом, в

2024 году имелось одно нарушение антимонопольного законодательства в Учреждении.

Оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, проводится согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Проведение планового обучения сотрудников учреждения по программам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.